



AZƏRBAYCAN RESPUBLİKASI
ELM VƏ TƏHSİL NAZİRLİYİ



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
АЗЕРБАЙДЖАНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
АЗЕРБАЙДЖАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
(UNEC)**

Утверждаю: _____

Заведующий кафедрой

«Экономика»

Д. ф .п .э. доц. С. И. Гумбатова

по дисциплине « Трудовое законодательство».

I. Информация о предмете

Код предмета: 00302
Форма предмета: выборочный
Учебный год: 2025/2026
Учебный семестр: осеннее
Форма обучения: очное/заочное

Факультет: РЭШ

Информация о преподавателе:

Преподаватель:

Адрес электронной почты:

Контактные номера:

Время консультаций:

Основная литература :

Qasımov A.M. Əmək hüququ: Dərslik. Bakı: Letterpress, 2016, 840 s.

1. Qasımov A.M. Əmək hüququ. Ümumi hissə: Dərs vəsaiti. Bakı: Qanun, 2005, 280 s.
2. Bayramov Ş.V. Əmək hüququ. Mühazirələr mətni: Dərs vəsaiti. Bakı: Adiloğlu, 2011, 196 s.
3. Касумов А.М., Алескерова Л.Г. Время отдыха: Учебное пособие. Баку: Ганун, 2011, 152 s.
4. Мəmmədov O.C. İş vaxtı: Dərs vəsaiti: Bakı: Elm və təhsil, 2012, 368 s.
5. Məmmədova Ş.A., Qasımov A.M., Cəfərov Z.İ., Əfəndiyev Ə.İ. Azərbaycan Respublikasında əmək haqqının hüquqi tənzimlənməsi: Dərs vəsaiti: Bakı: Adiloğlu, 2007, 368 s.
6. Лушников А.М., Лушникова М.В. Курс трудового права. Учебник. В 2-х т.1. Сущность трудового права и история его развития. Трудовое право в системе прав человека. М.: Статут, 2009, 879 с.
7. Лушников А.М., Лушникова М.В. Курс трудового права: Учебник. В 2-х т.2. Коллективное трудовое право. Индивидуальное трудовое право. Процессуальное трудовое право. М.: Статут, 2009, 1151 с.
8. Лушников А.М., Лушникова М.В. Очерки теории трудового права. СПб, 2006, 940 с.

Дополнительная литература:

1. Конституция Азербайджанской Республики. Баку: Ганун, 2017, 63 с.
2. Трудовой Кодекс Азербайджанской Республики. Баку: Юридическая литература, 2016, 352 с.
3. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinin Kommentariyası/Prof. A.M.Qasımovun məsul redaktorluğu ilə. Bakı: Qanun, 2009, 880 s.
4. Большой Российский энциклопедический словарь. М.: Изд-во «Большая Российская энциклопедия», 2003, 1888 с.
5. Комментарий к Трудовому Кодексу Российской Федерации / Под ред. К.Н.Гусова. М.: Проспект, 2010, 880 с.
6. Трудовое право. Энциклопедический справочник / Гл. ред. Иванов С.А. М.: Изд-во «Советская энциклопедия», 1979, 528 с.
7. Международная Организация Труда. Конвенции и Рекомендации. Баку, 1996, 633 с.
8. Azərbaycan Respublikasının Əmək qanunvericiliyi. Normativ-hüquqi aktlar toplusu/Tərtib edən prof. A.M.Qasımov. Bakı: Qanun, 2006, 1256 s.
9. Трудовое право: Учебник для бакалавров / Под ред. К.Н.Гусова. М.: Проспект, 2016, 632с.
10. Трудовое право: Учебник /Под ред. О.В.Смирнова, И.О.Снигиревой и Н.Г.Гладкова. М.: Проспект, 2016, 536 с.

Краткий обзор курса: Трудовое право является самостоятельной отраслью национального законодательства, для данной отрасли характерно наличие своего предмета и метода правового регулирования. В то же время трудовое право базируется на изучении: конституционного права, административного права, гражданского права. Трудовое право развивается в тесной взаимосвязи с другими отраслями права – с правом социального обеспечения, с гражданским правом.

Цель курса: Целью освоения учебной дисциплины «Трудовое право» является формирование у бакалавров в процессе изучения дисциплины комплексных знаний об основных правовых институтах трудового права, об основополагающих принципах трудового законодательства, о месте трудового права в системе национального законодательства; умений и навыков научной и практической деятельности в области правового регулирования трудовых правоотношений.

Указанная цель достигается путем решения следующих задач:

- 1) формирование способности анализировать нормативные правовые акты трудового законодательства на основе их всестороннего изучения;
- 2) формирование способности анализировать различные точки зрения на проблемы правового регулирования трудовых правоотношений;
- 3) формирования умения систематизировать судебно-арбитражную практику и определение путей решения.

Темы лекций по предмету:

1. Предмет, метод и система трудового права
2. Источники трудового права
3. Принципы трудового права
4. Субъекты трудового права
5. Правоотношения в сфере труда
6. Коллективный договор и соглашения
7. Правовое регулирование занятости и трудоустройства
8. Трудовой договор
9. Рабочее время
10. Время отдыха
11. Заработная плата
12. Трудовая и исполнительная дисциплина
13. Взаимная материальная ответственность работодателя и работника
14. Охрана труда
15. Трудовые споры

Календарный план предмета

	Наименование темы и краткая информация	Лекции	Семина.	Всего
	Тема № 1 Предмет, метод и система трудового права План 1. Предмет трудового права 2. Метод трудового права 3. Отграничение трудового права от иных отраслей национального права 4. Система трудового права	2		2
	Тема № 2 Источники трудового права План 1. Понятие источников трудового права. Виды источников трудового права и их общая характеристика. 2. Единство и дифференциация трудового права. 3. Действие нормативных актов в области трудового права по времени, пространству и по субъектам.	2	2	4
	Тема № 3. Принципы трудового права План: 1. Понятие принципов трудового права. 2. Содержание основных принципов трудового права.	2		2
	Тема № 4. Субъекты трудового права План: 1. Понятие субъектов трудового права. 2. Работник как субъект трудового права. 3. Работодатель как субъект трудового права. 4. Профсоюзные органы как субъекты трудового права.	2		2
	Тема № 5. Правоотношения в сфере труда План:	2		2

	<p>1. Понятие и система правоотношений в сфере труда.</p> <p>2. Понятие и содержание трудовых правоотношений</p> <p>3. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений</p> <p>4. Иные правоотношения, тесно связанные с трудовым правоотношением.</p>		-	
	<p align="center">Тема № 6.</p> <p align="center">Коллективный договор и соглашения</p> <p align="center">План:</p> <p>1. Понятие, стороны и порядок заключения коллективного договора.</p> <p>2. Содержание и структура коллективного договора.</p> <p>3. Контроль за выполнение коллективного договора и ответственность за его нарушение.</p> <p>4. Коллективные соглашения</p>	2		2
	<p align="center">Тема № 7. Правовое регулирование занятости и трудоустройства</p> <p align="center">План:</p> <p>1. Понятие и формы занятости</p> <p>2. Правовая организация занятости и трудоустройства</p> <p>3. Социальные гарантии лиц в области занятости</p>	2		2
	<p align="center">Тема № 8.</p> <p align="center">Трудовой договор</p> <p align="center">План:</p> <p>1. Понятие трудового договора, стороны и содержание трудового договора.</p> <p>2. Порядок заключения трудового договора</p> <p>3. Перевод на другую работу.</p> <p>4. Основания расторжения трудового договора.</p> <p>5. Порядок расторжения трудового договора работником.</p> <p>6. Основания и порядок расторжения трудового договора работодателем.</p> <p>7. Порядок прекращения срочного</p>	2		

	<p>трудового договора.</p> <p>8.Изменение условий труда как основание расторжения трудового договора.</p> <p>9. Расторжение трудового договора в связи со сменой собственника предприятия.</p> <p>10.Расторжение трудового договора в случаях, не зависящих от воли сторон.</p> <p>11.Регулирование прекращения трудового договора в случаях, предусмотренных трудовым договором.</p>			
	<p align="center">Тема № 9.</p> <p align="center">Рабочее время</p> <p align="center">План:</p> <p>1.Понятие и виды рабочего времени.</p> <p>2.Понятие и виды режима рабочего времени.</p> <p>3.Сверхурочные работы.</p>	2		2
	<p align="center">Тема № 10.</p> <p align="center">Время отдыха</p> <p align="center">План:</p> <p>1.Понятие и виды времени отдыха.</p> <p>2.Понятие, виды и порядок предоставления отпусков.</p>	2		2
	<p align="center">Тема №11</p> <p align="center">Заработная плата</p> <p align="center">План:</p> <p>1.Понятие и методы правового регулирования заработной платы.</p> <p>2.Тарифная система и ее элементы</p> <p>3.Система и виды оплаты труда.</p> <p>4.Нормы труда</p> <p>5.Оплата труда при отклонении от предусмотренного тарифом условия.</p> <p>6. Порядок и сроки выдачи заработной платы.</p> <p>7.Правовая охрана заработной платы.</p>	2		2
	<p align="center">Тема № 12</p> <p align="center">Трудовая и исполнительская дисциплина</p> <p align="center">План:</p> <p>1.Понятие трудовой и исполнительской дисциплины.</p>	2		2

	<p>2.Правила внутреннего распорядка предприятия.</p> <p>3.Вознаграждение в трудовом праве виды</p> <p>4.Дисциплинарная ответственность за нарушение трудовой и исполнительской дисциплины.</p>			
	<p align="center">Тема № 13</p> <p align="center">Взаимная материальная ответственность работодателя и работника</p> <p align="center">План:</p> <p>1.Понятие, основания и значение взаимной материальной ответственности работодателя и работника.</p> <p>2.Отличие взаимной материальной ответственности по трудовому праву от гражданско-правовой имущественной ответственности.</p> <p>3.Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный работнику и порядок его разрешения.</p> <p>4.Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю и порядок его разрешения</p>	2		2
	<p align="center">Тема № 14</p> <p align="center">Охрана труда</p> <p align="center">План:</p> <p>1.Понятие охраны труда.</p> <p>2.Содержание института охраны труда по трудовому праву.</p> <p>3.Расследование и учет несчастных случаев на производстве</p> <p>4.Особенности регулирования трудовых отношений женщин, работников моложе 18 лет и в аграрном секторе.</p>	2		
	<p align="center">Тема № 15</p> <p align="center">Трудовые споры</p> <p align="center">План:</p> <p>1.Понятие, виды и и причины трудовых споров.</p> <p>2.Порядок разрешения индивидуальных трудовых споров.</p> <p>3.Порядок разрешения коллективных</p>	2		

трудовых споров 4.Осуществление права на забастовку и их правовые последствия.			
---	--	--	--

Итоговая оценка по предмету

Итоговые знания студентов по предмету оцениваются по 100-балльной шкале. Максимальное количество баллов -100 баллов.

После заключительного экзамена складываются все баллы, полученные студентом по предмету, и вычисляется итоговая оценка (баллы).

Направление	Балы	Проценты
Экзамен (финал)	50	50 %
По результатам семинаров (занятий) или лабораторных занятий	20	20 %
Промежуточный экзамен	30	30%
Итого	100	100 %

В соответствии с окончательной суммой баллов, полученных студентом в течение семестра (до и во время экзамена) по предмету, его итоговые знания оцениваются следующим образом:

Когда меньше 51 балла - «недостаточно» -F

51-60 баллов «удовлетворительно» -E

61-70 баллов «достаточно» -D

71-80 баллов «хорошо» -C

81-90 баллов «очень хорошо» -B

91-100 баллов «отлично» -A

Если итоговый балл студента меньше 51 балла (т.е. его/ее знания оцениваются как «недостаточные»), студент не получает зачет по этому предмету, и его/ее академическая задолженность по этому предмету остается.